



JAMARI

E-ISSN: XXXX-XXXX

VOL.01

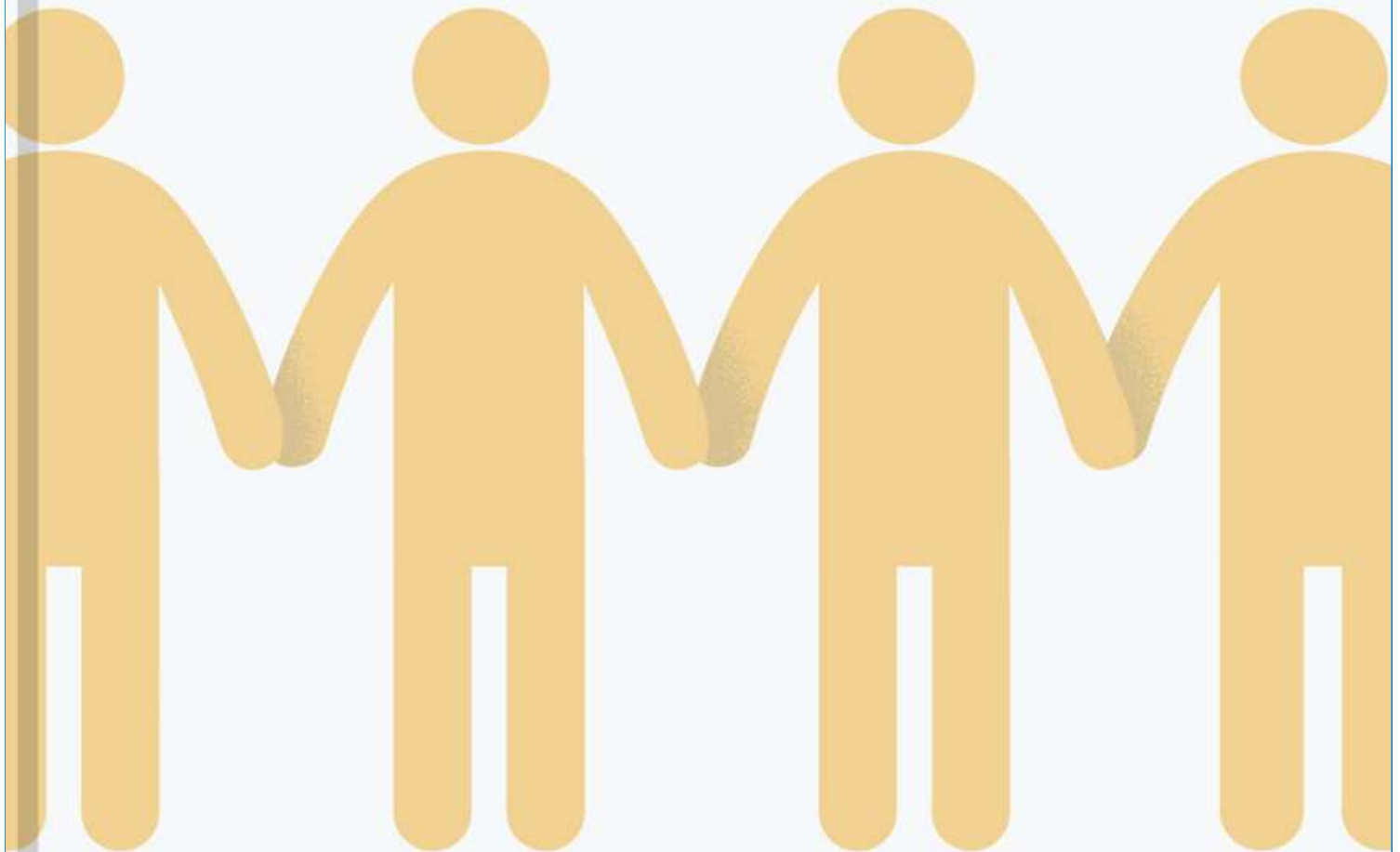
NO.01

JULI

2024

JAMARI

JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT MANDIRI



DITERBITKAN OLEH :

**Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)
Universitas Insan Cendekia Mandiri (UICM)**

Jl. Pasirkaliki No.199, Sukajadi, Kota Bandung, Jawa Barat 40162

<https://ejournal.uicm.ac.id/index.php/PMM>

jamari@uicm.ac.id

DAFTAR ISI
JAMARI: Jurnal Pengabdian Masyarakat Mandiri
Volume 1 Nomor 1 Juli 2024

	Halaman
Pembuatan Sabun Padat Transparan Dengan Penambahan Eco-enzyme atau Aloevera Sebagai Antibakteri di Desa Palasari Kabupaten Subang Iis Ananda Astari, Galu Murdikaningrum, Selly Dini Musdalicakh, Adisti Ramadan, Rini Siskayanti, Lia Muliati, Luciana, R Kiki Abdul Muluk, Afriani Kusumadewi	1-9
Pelatihan Manajemen Organisasi Untuk Meningkatkan Pengetahuan Founder Dan Pengurus Dalam Fungsi Organisasi Ikatan Motor Hondan Di Jawa Barat Gunardi, Hendriady De Keizer, Siti Nur Khoiriyah Ramadani, Dila Maulida Khaerunnisa, Tatiek Ekawati Permana	10-21
Edukasi Manfaat Tanaman Herbal Bagi Tubuh Manusia Pada Anak-anak Kelompok Belajar RA Ibnu Sahnun Filly Pravitasari, Feni Nurherawati, Afriani Kusumadewi	22-27
Meningkatkan Kesadaran Tentang Mencegah Dan Mengatasi Stunting Di Desa Palasari Kecamatan Ciater Kabupaten Subang Anne Rahaju, Desty Rara Pringgandinie, Dedeng Jauhari	28-39
Pelatihan Perencanaan Bisnis Untuk Siswa SMK Logistik Sumedang Muhammad Iqbal, Dini Yulianti, Ilham Eka Santang, Agi Agus Setiawan Sofyan, Yayan Mulyana	40-45
Sosialisasi Pemanfaatan Lahan Pekarangan Sebagai Sumber Kebutuhan Pangan dan Tambahan Pendapatan Masyarakat Desa Cimaung Jawa Barat Livia Astuti, Agus Winarti	46-56
Pembuatan hand sanitizer berbahan <i>eco-enzyme</i> di SMK Logistik Sumedang Rifa Mar'atul Fikriyah, Alfi Aulia Ajilan, Rani Pramudyo Ningtyas, Rini Siskayanti, Lia Muliati, Galu Murdikaningrum, Luciana, Feny Nurherawati, Filly Pravitasari, Afriani Kusumadewi	57-64
Pendampingan koperasi dalam penerapan koperasi digital pada koperasi karyawan Pindo Deli, Karawang Ardinal Djalil, Dayan Hakim Natigor Sipahutar, Yoyo Sudaryo, Putri Sion H. Sipahutar, Gurawan Dayona Ismail, Recky_Recky, Ruli Mochammad Chaerudin	65-80

Pengaruh Perubahan Fungsi Lahan Lapangan Bola Menjadi Taman
Santoso Terhadap Interaksi Sosial Masyarakat 81-87
Lucky Reinaldo, Ika Kusmawati, Huda Nurjanti

Pembangunan Pertanian Ekologis Berbasis Pola Tanam Berkelanjutan
(Agroeco-technofarming) 88-104
**Asep Najmudin, Yayah Haeriyah, Edeng Hidayat, Verga Chendra
Mulyana, Wendi Juliawan**

Pelatihan Manajemen Organisasi Untuk Meningkatkan Pengetahuan *Founder* Dan Pengurus Dalam Fungsi Organisasi Ikatan Motor Honda Di Jawa Barat

Gunardi^{1*}, Hendriady De Keizer², Siti Nur Khoiriyah Ramadani³, Dila Maulida Khaerunnisa⁴, Tatiek Ekawati Permana⁵

^{1,3}Akuntansi, Politeknik Pajajaran ICB Bandung, Indonesia

^{2,4}Perbankan dan Keuangan, Politeknik Pajajaran ICB Bandung, Indonesia

⁵ Sekretari, Akademi Sekretari dan Manajamen Aryanti

email: goenhadis@gmail.com^{1*}

DOI: <http://dx.doi.org/10.15575/atthulab.xxx.xxx>

Diterima: xx (bulan), xxxx (tahun). Disetujui: xx (bulan), xxxx (tahun).

Dipublikasikan: xx (bulan), xxxx (tahun)

Abstrak : Organisasi nirlaba memainkan peran penting dalam masyarakat, tetapi seringkali menghadapi tantangan dalam pengelolaan sumber daya dan pencapaian tujuan. Pelatihan manajemen organisasi ini dirancang khusus untuk meningkatkan kompetensi founder dan pengurus dalam mengelola organisasi Ikatan Motor Honda Jawa Barat secara efektif. Pelatihan mencakup modul-modul penting seperti memahami visi, misi, dan tujuan organisasi, tata kelola organisasi, manajemen sumber daya manusia, manajemen keuangan, manajemen proyek dan program, komunikasi dan hubungan masyarakat, serta kepemimpinan dan pengembangan organisasi. Pelatihan ini sangat penting bagi organisasi nirlaba seperti Ikatan untuk terus berkembang dan memberikan kontribusi yang signifikan dalam mencapai tujuan sosial Ikatan Motor Honda Jawa Barat.

Kata kunci: Pelatihan; Manajemen Organisasi; Fungsi Organisasi; Ikatan Motor Honda

Abstract: Non-profit organizations play a vital role in society, but often face challenges in managing resources and achieving goals. This organizational management training is specifically designed to enhance the competence of founders and administrators in effectively managing the West Java Honda Motorcycle Association (Ikatan Motor Honda Jawa Barat). The training covers important modules such as understanding the organization's vision, mission, and objectives, organizational governance, human resource management, financial management, project and program management, communication and public relations, as well as leadership and organizational development. This training is crucial for non-profit organizations like the Association to continue to grow and make a significant contribution in achieving the social objectives of the West Java Honda Motorcycle Association (Ikatan Motor Honda Jawa Barat).

Keywords: Training; Organizational Management; Organizational Functions; Honda Motor Association

Pendahuluan

Perkembangan organisasi ditunjang dengan adanya perkembangan yang pesat yaitu bisnis, teknologi informasi, serta adanya era digitalisasi Buulolo, (2021). Fungsi organisasi harus beradaptasi terhadap perubahan tersebut. Kusumajati, D. A. (2014).

Organisasi memiliki banyak komponen yang melandasi, termasuk berbagai orang, tata hubungan kerja, spesialis pekerjaan, dan kesadaran rasional dari anggota sesuai dengan kemampuan dan spesialisasi mereka masing-masing. Organisasi dapat dikategorikan menjadi berbagai jenis, seperti organisasi sosial, politik, ekonomi, manajemen, dan lain-lain.

Manajemen organisasi adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan sumber daya organisasi, yang terdiri dari tenaga kerja, keuangan, sumber daya alam, pengetahuan, dan lainnya. Manajemen organisasi memiliki tujuh fungsi utama: perencanaan, pelaksanaan, pengawasan (*controlling*), pengorganisasian, pengendalian waktu (*time management*), pengendalian mutu (*quality control*), dan pengendalian keuangan (*cost control*). Struktur manajemen organisasi mengacu pada susunan atau hubungan antarbagian dalam sebuah organisasi. Veranita, M., Syahidin, Y., & Gunardi, G. (2019). Manajemen organisasi memiliki tujuan untuk mencapai tujuan organisasi dengan efektif dan efisien, memastikan bahwa strategi bisnis berjalan sesuai dengan standar, dan mengelola kesejahteraan dan produktivitas karyawan. Drucker, P. F. (1990).

Dalam hal ini organisasi Ikatan Motor Honda di Jawa Barat mengadakan pelatihan Manajemen Organisasi hal ini ditujukan untuk *Founder* dan pengurus untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan dalam fungsi organisasi, dengan kata lain bisa meningkatkan dan memanfaatkan ikatan tersebut dengan Visi Misi Ikatan Motor Honda di Jawa Barat.

Metode

Pelatihan Manajemen Organisasi untuk meningkatkan pengetahuan *founder* dan pengurus dalam fungsi organisasi Ikatan Motor Honda di Jawa Barat dengan menggunakan metode Pelatihan Meningkatkan Keterampilan dan Pengetahuan, dan Pelatihan *Team Training*, Phipps, M. G., Lindquist, D. G., McConaughy, E., O'Brien, J. A., Raker, C. A., & Paglia, M. J. (2012) Purwanto, Y. S., & Veranita, M. (2018), yang diadakan tanggal 20 Januari 2024 di Galeri Soeyono Komp. Panorama Indah, Jl. Tangkuban Perahu No. C31, Lembang, Bandung Barat, dengan susunan acara sebagai berikut :

Tabel.1 Susunan Acara *Workshop Management Organization*

SUSUNAN ACARA WORKSHOP MANAGEMENT ORGANISASI					
NO.	WAKTU		ISI ACARA	KETERANGAN	PIC
	JAM	DURASI			
1	08.00 – 08.30	30 MENIT	PREPARING	ALL CREW & TALENT	PANITIA
2	08.30 – 09.30	60 MENIT	GR	ALL CREW & TALENT	TS
3	09.30 – 10.00	30 MENIT	REGISTRASI	PESERTA & TAMU UNDANGAN	
4	10.00 – 10.15	15 MENIT	OPENING	MUSIC/ENTERTAIN/TARIAN	
5	10.15 – 10.30	15 MENIT	MC	OPENING CEREMONY SONG INDONESIA RAYA & DOA	
6	10.00 – 11.30	90 MENIT	WORKSHOP	1. Dr. GUNARDI S.E., M.M., C.F.Tax 2. HENDRIADY, S.E., M.M 3. IVAN GIOVANI TIMBUL	
7	11.30 – 12.00	30 MENIT	Q N A	TANYA JAWAB / SHARING	
8	12.00 – 13.00	60 MENIT	LUNCH BREAK & ACCOUSTIC	ISTIRAHAT, SHOLAT & MAKAN	
9	13.00 – 13.15	15 MENIT	ENTERTAINMENT	ACCOUSTIC PLAYER	
10	13.30 – 14.30	60 MENIT	GAMES & DOORPRIZE	RESPIRO INDONESIA	
11	14.30	CLOSING			

Mengetahui,

Ketua Umum

Muhammad Faishal

Ketua Pelaksana

Yuddy Aditva

Sumber : Daftar susunan acara panitia, 2024



Gambar 1. Flyer Undangan Pelatihan

Setelah mengadakan pelatihan dan *workshop* diadakan review dengan membagikan kuis Menti hal ini salah satu indicator untuk mengetahui seberapa besar dan paham atas hasil pelatihan yang diadakan selama sehari.

Hasil dan Pembahasan

Pelatihan dan *Workshop* ini dengan memberikan pelatihan oleh 3 Pembicara yaitu :

Pembicara	Materi Pelatihan
1. Dr. Gunardi, S.E., M.M., C.FTax	Menjelaskan tentang Organisasi, Fungsi Organisasi, Manajemen Organisasi, <i>Team Solid</i> , Organisasi Efektif, Manajemen Keuangan Organisasi, <i>Game Tim Solid</i> dan Kuis <i>Review</i> . 
2. Hendriady de Keizer, S.E., M.M	Menejelaskan materi membuat Visi.Misi dan Tujuan Organisasi, membangun TIM Solid ,penggunaan teknologi dalam organisasi dan mengelola keuangan yang baik dalam organisasi khususnya di Ikatan Motor Honda Bandung 

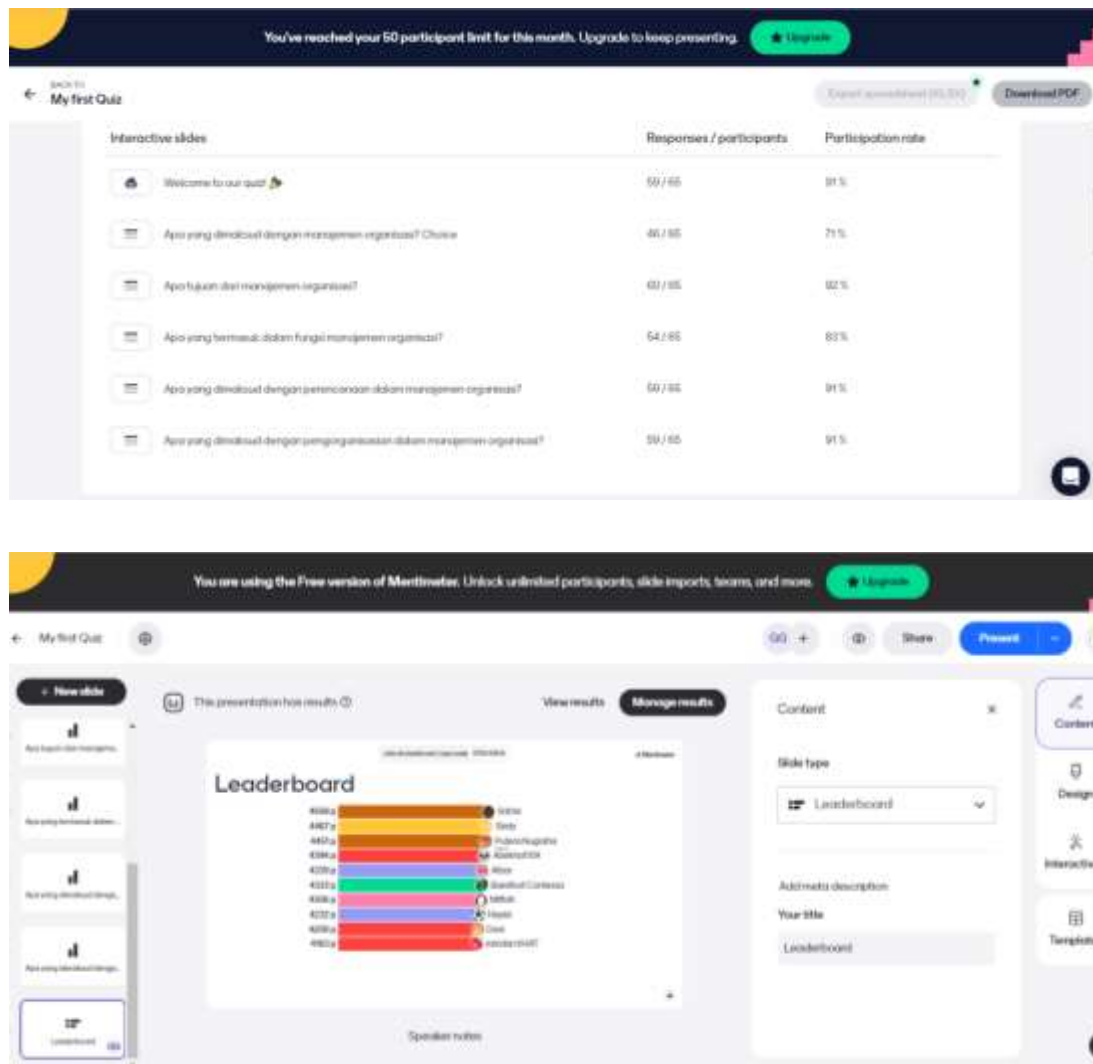
3. Ivan G. Timboel

Tabel .2 Daftar peserta pelatihan manajemen organisasi Ikatan Motor Honda di Jawa Barat.

Nama	Asal Klub	Jabatan
Akhsan	Respiro Indonesia	Graphic Designer
Tes	Tes	Tes
A	A	A
Vinet	Contoh	Contoh
Hilman Pandita	BANDUNG	FOUNDER YAB
Hilman Pandita	Yamaha Aerox155 Bandung	Ketua
Aris Reynaldi	Aerox Bandung Selatan	Ketua
Wildan Hilman	AEROX RIDER BANDUNG	Kordinator humas
Muhammad Fahmi Imannudin	HVRB (Honda Verza Riders Bandung)	Humas
Taopik hidayatulloh	HBRC BANDUNG	MEMBER
Saeput Zam Zam	HVRCBandung	Humas
Antony Akhmad	Honda Vario Riders Club Bandung	Ketua Umum
Wawan Setiawan	Honda Vario 160 Bandung	Ketua Umum HV1B
Regana	HVRC Bandung	Wakil Ketua
Angga gustaman	Honda BeAT Riders Club Bandung	Ketua Umum
Feryboy	HPCI Bogor Chapter	Humas
Milham Adibrata P	Hsfci cimahi	Ketua
Robi "Limbad"	BOA (Bandung Owners of ADV)	Ketua umum
ANDRIANA SUPARYADI	Honda Megapro club Chapter Bandung	Bendahara
Aries Aryono	Bebek C70 Owners Group Bandung	Ketua Umum
Argada Wijaksana	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Wakil
Rezar W Prandiga	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Ketua
Asep Dago	Bebek c 70 owners group bandung (BOG)	ketua harian
Mamad suyandi	HV1B HONDA VARIO 160 BANDUNG	Back up harian
Arie irawan	HSFCI CIMAHI	Tatib
Gugun gumilar	Paguyuban Motor Honda Pangandaran	Ketua
Muhammad rizal el hakim	Cbr club indonesia region ciamis	Ketua
Bayu Putra	Vario Riders Club Sumedang	Anggota
Sudirman	GJMC/FCMB	Anggota
Hendrawan Brundh - Pedro	GJMC - GENERATION JAVA MOTOR CLUB	ANGGOTA
Putera Nugraha	Tiger Association Bandung	Anggota
Afnel Arius Nelsando Sihite	HSFCB	Ketua Umum
Doni abdurahman	HSFCB	Tatib
Ik rusyana	HSFCB	Humas internal
Firman tahya	HBAC	Kahar
Deni	HBAC	Bendara
Dodie	Hsfcb	Founder
Bagus juniarto yuwono	Ceper Motor Club Bandung/FCMB	Sekretaris jendral
Dyah	HBRC	Div keanggotaan
Ujang WM	BSIB (FCMB)	Humas
Albar	HSCB (Honda Sonic club Bandung)	Pendiri
Naufal	LOC Bandung	anggota
Fitrian rubiyanto prihambudi	SOCB	Anggota
Eris Yulianto	CMC Bandung	Anggota
Sunyoto	Hpci Chapter Bandung	Ketua
Agus Suhendar (Apih)	HAB 125	Anggota
Hadityas taufik akbar	Serigala	Member
Muhammad Ruslan	HPCI Chapter Bandung	Pembina
Ghatsa khairunnisa	sisterscoot	founder
Prayudha herdiana putra	Tiger association bandung	Front rider divisi 2
Sandy	Hsfcb	Dewan anggota
Pebriansyah Purnama	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Humas
Fauzi Ramdani	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Anggota
Deden sukadri	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Anggota
Arif Rachman	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Korlap
Yusuf Saefulloh	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Anggota
Yayat supriatna	Kab bandung	Seksi usaha
Yusuf Mardana	Tiger Association Bandung (TAB)	Divisi Kaderisasi
Emon	INC SUBANG CHAPTER	Sekertaris
Lukman Nurhakim	Honda streetfire club bandung	pendiri #001
Firman Hikmat Mauludin	HMPC Bandung	Anggota
Dani Septiar Deni	Honda Pcx Club Indonesia Bandung Chapter	Member
Budi agusni	Bog	Angota
Sugeng berkah	Inc	Ketua(pic)
Cokorda Rai ardika	Honda MegaPro Club	Anggota
Tata kustiawan	BRNC	Wakil ketua
Tata kustiawan	BRNC	Wakil ketua
Agung Budiman	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Anggota
Heikal Ali Rizki	Tiger Association Bandung (TAB)	Member
Sukma Aditya	HVRC	Anggota
Agung panji aprianto	Batim style	Anggota
fajar sidiq	TAB	(EMBRIO) anggota muda
Fajar Agustiar Nugraha	Batim style	Anggota
Muhamad hapid r	BATIM STYLE	Anggota
Miftah fauzan	Saluyu project	Anggota
Christ Barr	Bekasi Tiger Club	Humas
Hadli	HV1B honda vario 160 bandung	Back up harian
LEO MEGA AMBARAWA	SALUYU PROJECT	PELAJAR
Dani Rusmana	HVRC Bandung	Member
Fikri Fauzi	Tiger Association Bandung	Anggota muda
Asep Ridwan	Tiger Assosiation Bandung	Anggota muda
HASAN RATIANA	HAB125	Anggota
Jito	TAB Bandung	Anggota muda
Emmanuel Gerry	TAB	Anggota
Rifky bagus pratama	TAB	Anggota
Rifky bagus pratama	TAB	Anggota
Ramdan (Justo)	Karisma Honda Automotive Team (KHAT Bandung)	Korlap
Zain	CB150X Bandung Raya	Member
Harry Azim	HMPC Bandung Chapter	Co-Faounder
Key	HPCI CHAPTER BANDUNG	Sekcap
Msofyan	Aerox bandung selatan	Pembina
Rachman Budiman (Iwenk)	Small Engine Pride	Founder
Akosasih	HPCI	Div Merchandise
Agus Basuki	BOG	Seksi Usaha
DIMAS SATRIA GUMILAR	VARIO BANDUNG COMMUNITY	PENGURUS
Romigumilang	KERABAT RODA DUA MC	PRESIDENT
Diki Ardiansyah	HVRC Bandung	Anggota
Muhamad Nawal Syam	Unggas clasic batim (Small engine pride unity))	Sekertaris

Sumber : Google Form yang disebar panitia, 2024

Review atas materi pelatihan dengan cara Kuis *Review* dengan menggunakan Menti.Com



Gambar 2 : Hasil *Review* Pelatihan

Dari hasil Kuis *Review* menunjukkan adanya pemahaman tentang manajemen organisasi dan fungsi organisasi khususnya dalam mengembangkan Ikatan Motor Honda di Jawa Barat

Dengan adanya pelatihan ini diharapkan *Founder* dan Pengurus mengetahui fungsi organisasi yaitu melihat seberapa besar efektivitas manajemen organisasi hal ini dapat dilakukan melalui berbagai metode dan teknik, seperti:

1. **Evaluasi Kinerja:** Evaluasi kinerja adalah proses mengukur kinerja individu atau tim dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti target, kinerja, dan keputusan yang diperoleh.
2. **Pengukuran Perencanaan:** Pengukuran perencanaan adalah proses mengukur keberhasilan perencanaan dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti target, kinerja, dan keputusan yang diperoleh.

3. Pengukuran Pengorganisasian: Pengukuran pengorganisasian adalah proses mengukur keberhasilan pengorganisasian dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti struktur organisasi, komunikasi, dan kolaborasi.
4. Pengukuran Pengarahan: Pengukuran pengarahan adalah proses mengukur keberhasilan pengarahan dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti komunikasi, pengendalian, dan keputusan yang diperoleh.
5. Pengukuran Pengendalian: Pengukuran pengendalian adalah proses mengukur keberhasilan pengendalian dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti pengawasan, kontrol, dan evaluasi
6. Pengukuran Efisiensi: Pengukuran efisiensi adalah proses mengukur keberhasilan efisiensi dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti keluaran, masukan, dan hubungan antara keluaran dan masukan.
7. Pengukuran Efektivitas : Pengukuran efektivitas adalah proses mengukur keberhasilan efektivitas dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti tepat waktu, kinerja, dan hasil yang diperoleh.
8. Pengukuran Pengembangan: Pengukuran pengembangan adalah proses mengukur keberhasilan pengembangan dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti kinerja, pendidikan, dan pengembangan.
9. Pengukuran Kinerja : Pengukuran kinerja adalah proses mengukur keberhasilan kinerja dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti target, kinerja, dan keputusan yang diperoleh.
10. Pengukuran Kinerja Manajer : Pengukuran kinerja manajer adalah proses mengukur keberhasilan manajer dalam mencapai tujuan organisasi. Metode ini menggunakan kriteria seperti target, kinerja, dan keputusan yang diperoleh. Forse, R. A., Bramble, J. D., & McQuillan, R. (2011).

Dalam mengukur efektivitas manajemen organisasi, perlu diingat bahwa efektivitas adalah sebuah usaha untuk mencapai tujuan, hasil dan target yang diharapkan secara tepat waktu, sedangkan efisiensi merupakan bagian terpenting dalam manajemen. Efisiensi mengacu pada hubungan antara keluaran dan masukan, sedangkan efektivitas mengacu pada kemampuan suatu perusahaan dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Berikut ini adalah beberapa saran untuk pelatihan manajemen organisasi yang dapat meningkatkan pengetahuan *founder* dan pengurus dalam mengelola fungsi organisasi Ikatan:

1. Memahami Visi, Misi, dan Tujuan Organisasi

- Mempelajari kembali visi, misi, dan tujuan organisasi Ikatan.
- Membahas strategi untuk mencapai visi dan misi tersebut.
- Menyusun rencana kerja organisasi yang sejalan dengan visi dan misi.

2. Tata Kelola Organisasi

- Memahami struktur organisasi dan peran masing-masing pengurus.
- Mempelajari prinsip-prinsip tata kelola organisasi yang baik (*good governance*).
- Membahas mekanisme pengambilan keputusan dan sistem pertanggungjawaban.

3. Manajemen Sumber Daya Manusia

- Mempelajari strategi rekrutmen dan pemberdayaan anggota/relawan.
- Membahas cara membangun komitmen dan motivasi anggota/relawan.
- Mengembangkan sistem penghargaan dan apresiasi untuk anggota/relawan.

4. Manajemen Keuangan

- Memahami dasar-dasar pengelolaan keuangan organisasi.
- Mempelajari penyusunan anggaran dan laporan keuangan.
- Membahas strategi penggalangan dana dan diversifikasi sumber pendanaan.

5. Manajemen Proyek dan Program

- Mempelajari siklus manajemen proyek/program dari perencanaan hingga evaluasi.
- Membahas teknik-teknik manajemen risiko dalam pelaksanaan proyek/program.
- Mengembangkan indikator kinerja untuk mengukur keberhasilan proyek/program.

6. Komunikasi dan Hubungan Masyarakat

- Mempelajari strategi komunikasi efektif dengan anggota, mitra, dan masyarakat.
- Membahas pemanfaatan media sosial dan teknologi informasi untuk memperluas jangkauan.
- Mengembangkan keterampilan hubungan masyarakat untuk membangun kemitraan strategis.

7. Kepemimpinan dan Pengembangan Organisasi

- Mempelajari gaya kepemimpinan yang efektif dalam organisasi nirlaba.
- Membahas strategi untuk mengembangkan kapasitas organisasi secara berkelanjutan.
- Mengembangkan rencana suksesi kepemimpinan untuk menjamin kesinambungan organisasi. Teegen, P. H., & Koppell, J. G. S. (2008)

Pelatihan ini dapat dilakukan secara bertahap atau dalam bentuk lokakarya intensif, disesuaikan dengan kebutuhan dan sumber daya organisasi Ikatan. Dengan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan *founder* serta pengurus, diharapkan organisasi Ikatan dapat mengelola fungsi-fungsinya dengan lebih efektif dan mencapai tujuan yang diharapkan.

Photo-photo kegiatan pelatihan sebagai berikut :



Kesimpulan

Pelatihan manajemen ini dilakukan oleh Ikatan Motor Honda Bandung (IMHB) diharapkan para founder dan pengurus mengetahui fungsi-fungsi organisasi dalam mengembangkan manajemen organisasi pada ikatan atau paguyuban motor honda yang ada di jawa barat, sekaligus diharapkan menambah erat tali persaudaraan antar anggota dan membuka peluang-peluang akan keberlangsungan ikatan/paguyuban motor honda di jawa barat, serta memperkecil jurang informasi antara founder dan pengurus serta anggotanya serta ada keterbukaan dalam mengelola organisasi dengan menerapkan fungsi-fungsi organisasi didalamnya. Walaupun tantangan terberat dari Ikatan/paguyuban motor honda ini adalah organisasi ini dibangun dengan saling

percaya dan satu hobby, hal ini mengakibatkan kurang diterapkannya fungsi organisasi di ikatan/paguyuban motor honda tersebut.

Ucapan Terima Kasih

Ikatan Motor Honda Bandung dan Jawa Barat
Respiro Indonesia
Politeknik Pajajaran ICB Bandung

Daftar Pustaka

- Allison, M., & Kaye, J. (2015). *Strategic Planning for Non-Profit Organizations: A Practical Guide for Dynamic Times (3rd ed.)*. Hoboken, NJ: Wiley.
- Buulolo, P. (2021). *Fungsi Organisasi dalam Manajemen Proyek*. 6(2), 1–23.
- Connors, T. D. (Ed.). (2001). *The Non-Profit Organization Handbook*. New York: McGraw-Hill.
- Drucker, P. F. (1990). *Managing the Non-Profit Organization: Principles and Practices*. New York: HarperCollins Publishers.
- Forse, R. A., Bramble, J. D., & McQuillan, R. (2011). *Team training can improve operating room performance. Surgery*, 150(4), 771-778.
- Harits, B., Bhagya, TG., The Influence of Civil Servant Competence and Bureaucratic Reform on Organizational Performance at The Government Offices in Cianjur, *Proceedings of The First International Conference on Science, Technology, Engineering and Industrial Revolution (ICSTEIR 2020)*. 536. 17-22.
- Hart, J. A. (2018). Building the Governance and Management Capacity of Non-Profit Organizations. *The Journal of Applied Management and Entrepreneurship*, 23(2), 29-47.
- INTRAC. (2015). *NGO Management and Leadership Development Manual*. Oxford: INTRAC.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.
- Marquis, V. P. (2021). Best Practices in Non-Profit Organizational Management. *The Non-Profit Times*. Retrieved from <https://www.thenonprofittimes.com/management/best-practices-in-non-profit-organizational-management/>
- Phipps, M. G., Lindquist, D. G., McConaughy, E., O'Brien, J. A., Raker, C. A., & Paglia, M. J. (2012). Outcomes from a labor and delivery team training program with simulation component. *American journal of obstetrics and gynecology*, 206(1), 3-9.
- Purwanto, Y. S., & Veranita, M. (2018). *Pelatihan fotografi dasar bagi pelaku usaha kecil dan menengah (UKM) Kecamatan Lengkong Kota Bandung*.

- Sanyal, R. N., & Pandey, S. K. (2019). Non-Profit Organizational Effectiveness: An Examination of Organizational Factors. *Journal of Non-Profit Management and Leadership*, 29(4), 441-460.
- Teegen, P. H., & Koppell, J. G. S. (2008). *The Non-Profit Organizational Culture Guide*. Boston: Jones and Bartlett Publishers.
- The Non-Profit Centers Network. (2018). *Management Training for Non-Profit Organizations*. Minneapolis: NCN.
- USAID. (2010). *Organizational Capacity Building Handbook*. Washington, D.C.: USAID.
- Veranita, M., Syahidin, Y., & Gunardi, G. (2019). Mengembangkan UKM Melalui Pelatihan Internet Marketing Di Kecamatan Lengkong Kota Bandung. *KUAT: Keuangan Umum dan Akuntansi Terapan*, 1(1), 41-48.